



2020 年「新竹區傑出經理獎」選拔辦法

一、前言

世界經濟已邁向二十一世紀，競爭劇烈性及發展速度比較往年猶大，產業結構調整和經營管理作法，更必須走在別人前頭方能趨吉避凶，所以「專業經理」(Professional Manager)有所為，有所不為的「良知」(Good Knowledge)、「良能」(Good Ability)與「良心」(Good Conscience)之修鍊，就成為二十一世紀企業經營成敗之關鍵所在。

本會一直致力於提昇專業經理人員之人數 (Number)、知識水平 (Level)、以及在企業決策發展的地位 (Position)，以協助國家經濟的更長足發展。自 2004 年第一屆開始，本會每年選拔「傑出經理」(Manager Excellence)，給予獎座獎狀，並賦以當選者更重要之使命，其目標有：

- (1)產生示範作用，以加強專業經理人員的參賽意願及專業水準。
- (2)喚起企業主對此活動之重視，肯定及重用專業經理人員之價值及能力。
- (3)藉著終身榮譽的公開給予及表揚，強化專業經理有「良知」、「良能」與「良心」之敬業精神，對社會大眾及國家發展作出更大之貢獻。

二、宗旨

為鼓勵新竹區專業經理人員致力提昇企業管理品質及績效，並表揚其對企業經營及國家經濟發展之貢獻，本會自 2004 年起，每年舉辦「傑出經理獎」(Manager Excellence Award)選拔，今年繼續舉辦，以期鼓勵所有企業成員，突破經濟困境，使台灣成為世界令人尊敬的科技島。



三、候選人資格

1. 同時具備下列條件之專業經理人員：
 - (1) 服務於新竹(含桃竹苗)地區專業經理人員。
 - (2) 具體傑出經營或專業管理事蹟，足資表揚者。
 - (3) 才能傑出、品德良好足為楷模者。
 - (4) 於目前職位任職一年以上。
2. 熱心參加社會公益活動者。

四、選拔類別

依企業功能選拔下列各類經理人：

◆第一類：總經理類 (General Manager)

總經理意指公司最高管理人員，負責公司整體經營管理及企業營運成敗，其能力包括企業功能別與管理功能別之知識才能，及企業家精神、整合能力、領導能力、溝通能力與資訊能力，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第二類：研究發展管理類 (R&D Management)

職掌公司研發管理體系的建立、新產品、新原料、新製程、新設備、新檢驗等技術的開發及改良、研發專案管理制度、研發人才的培訓與運用、研發資源的統籌與分配、論文及專利申請/獲證等工作之負責主管，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第三類：科技管理類 (Technology Management)

職掌公司科技管理相關之經理人，包含：企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、智慧財產、知識管理、技術評價、技術預測、技術交易、創業投資等業務，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第四類：傑出青年經理類 (Young Manager)

凡年紀 40 歲(含)以下之經理人，具傑出之經營管理事蹟或專業智能，並具備未來發展潛力，堪為青年人楷模，足資表彰者。

註：年齡計算至報名截止日。



◆第五類：非營利組織暨社會企業經營管理類

凡擔任非營利組織或社會企業之經營管理職務，對單位之營運管理有特出創見，經營管理成效卓著，足資表彰者。

註：社會企業定義-

泛指透過商業模式解決特定社會，或環境等問題的組織，其所得盈餘主要用於落實該組織設立宗旨再投資，以持續深化解決特定社會，或環境等問題。

五、當選名額

各類當選人以一至二名為原則，亦得從缺。

六、評審方式

由本會邀請相關專家學者及業界領袖，組成評審委員會，針對合格之申請者進行以下之評審：

(1)書審

分五大類，由本會司選委員會針對參選者進行「書面審查」。

(時間暫定於 109 年 9 月 1 日至 9 月 15 日)

(2)複審

分五大類，由評審委員會對初選入圍者採書面資料審查，並得以實地訪查或舉辦公開面談活動進行之，未能參與複審面談者，取消其候選資格。

(時間暫定於 109 年 9 月 16 日至 9 月 30 日)

(3)決審

不分類別，對複審入圍者，由評審委員會綜合審查決審。

(時間暫定於 109 年 10 月 15 日前)

七、報名方式

1. 採公開報名方式，由下列人員之一推薦：

(1) 國內外公民營企業、專業性社團法人/基金會、學術機構之負責人。

(2) 本會會員三人(含)以上推薦。



2. 必要時，本會得由司選委員會主動推薦。
3. 報名及推薦時，請候選人配合提供下列參選資料：
 - (1) 簡歷表(詳附件 1)、傑出事蹟具體說明書(詳附件 2)、推薦書(詳附件 3)、最高學歷證件及身份證(或護照)影印等資料。並準備十份紙本(正本一份，其餘九份為影印本)，裝訂整齊(不必過度包裝)及繳交電子檔。若檔案太大，則請利用 Google 雲端硬碟傳送。
 - (2) 單位推薦需蓋單位大小章，推薦人簽名。
4. 上述參選資料掛號郵寄：「新竹市企業經理協進會」副秘書長 王淑娟小姐收。
參選資料概不退還，由主辦單位統一銷毀
地址：300 新竹市慈雲路 118 號 4 樓之 3
電話：(03) 579-0348 ； 傳真：(03) 666-2922
E-mail: supriyawang@gmail.com

八、報名日期

即日起至民國 109 年 8 月 31 日截止，郵寄者以郵戳為憑。

九、頒獎表揚

配合本會年會舉行隆重表揚頒獎典禮，頒發「傑出經理獎」(Outstanding Manager Award) 之獎座及獎狀，彰顯終身榮耀。

十、本辦法經本會理監事會同意後生效，修訂時亦同。



候選人簡歷表 (1)

黏貼
相片

參加甄選類別： 總經理類； 研究發展管理類；
 科技管理類； 傑出青年經理類
 非營利組織暨社會企業經營管理類

企業類別： 一般企業(中小企業以外之企業)；
 中小企業

(資本額捌千萬以下，或營業額一億以下或員工人數 200 人以下之企業)

候選人姓名			推薦人姓名		
單位名稱		員工人數		到職日期	
職稱		部門人數		任本職日期	
學歷					
經歷					
電話			傳真		
電郵信箱					
單位地址					
得獎記錄 (近 5 年內)					

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)



候選人簡歷表 (2)

姓名：

著作/專利(近5年內)
參加社團(近5年內)
個人職掌與企業組織的關係圖
簡述主要事蹟(350字內)
撰寫方式，歡迎參考新竹企經官方網頁 https://www.cpmah.org.tw/event-news/outstanding-manager/679-20191217-1.html

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)



候選人傑出事蹟具體說明書（總經理類）

1. 經營績效
2. 永續經營(環保、工安衛、節能、減碳等方面)
3. 公司治理
4. 經營理念、企業願景及策略
5. 企業形象與企業文化
6. 經營環境偵測與認知
7. 制度規畫與落實執行
8. 領導統御成效
9. 企業社會責任
10. 其它傑出事蹟

註:上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書 (研究發展管理類 Or 傑出青年經理類)

1. 新開發或改良之產品/服務佔公司業績、利潤比率
2. 於產品/服務/原料/設備/製程--等方面新的開發或改良
3. 研發專案管理體系/制度之建立、執行、控制與持續改進
4. 研發目標與資源統籌分配
5. 研發人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註:

- a. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。
- b. 論文/專利，請標示候選人是否為第一作者。



候選人傑出事蹟具體說明書 (科技管理類 or 傑出青年經理類)

1. 管理績效對公司之貢獻
(例：業績、利潤、成本、客戶滿意、品質、流程、員工流動、智財權、-- 等方面)
2. 於職責範疇內，策略制訂與創新
3. 於職責範疇內，整體作業體系/制度之建立、執行、控制與持續改進(相當於建立知識管理與持續改進)
4. 公司內外資源整合
5. 對職責範疇內人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註：

- A. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。
- B. 請候選人依自己的職責範疇說明傑出事蹟。
(職責範疇:企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、--等)
- C. 論文/專利，請標示候選人是否為第一作者。

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書 (非營利組織管理類)

1. 成立宗旨
 2. 經營理念、願景及策略
 3. 經營環境偵測與認知
 4. 制度規畫與落實執行
 5. 領導統御成效
 6. 經營績效:
 - a. 經費收入、成長率；服務量、成長率；
 - b. 關心的議題實際改善情形、外部效益與社會影響力
 7. 其它傑出事蹟:例-獲獎、認證等
- 註:上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書

(社會企業管理類)

1. 成立宗旨：要解決什麼議題？(社會、環境等方面)
 2. 核心業務：說明商業模式、目標客戶或受益者
 3. 經營特色：市場定位、與競爭對手的區隔、差異化創新等
 4. 制度規畫與落實執行
 5. 領導統御成效
 6. 經營績效：
 - a. 營收、營收成長率；獲利、獲利成長率；盈餘分配制度；
 - b. 擬解決議題實際改善情形、外部效益與社會影響力
 7. 其它傑出事蹟:例-獲獎、認證等
- 註:上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



推薦書 (1)

茲推薦_____君參加貴會舉辦 2020 年「新竹區傑出經理獎」選拔之甄選。

此 致

社團法人新竹市企業經理協進會

推薦人：

中華民國 109 年 月 日

推 薦 人			
姓 名		簽 章	
服務單位			
職 稱			
通訊地址			
電郵信箱			
電 話		傳 真	

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)



推薦書 (2)

推薦人之推薦理由 (可自行製作多張填寫)

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)