

2019 年「新竹區傑出經理獎」選拔辦法

2019/06/06 版

一、 前言

世界經濟已邁向二十一世紀，競爭劇烈性及發展速度比較往年猶大，產業結構調整和經營管理作法，更必須走在別人前頭方能趨吉避凶，所以「專業經理」(Professional Manager)有所為，有所不為的「良知」(Good Knowledge)、「良能」(Good Ability)與「良心」(Good Conscience)之修鍊，就成為二十一世紀企業經營成敗之關鍵所在。

本會一直致力於提昇專業經理人員之人數 (Number)、知識水平 (Level)、以及在企業決策發展的地位 (Position)，以協助國家經濟的更長足發展。自 2004 年第一屆開始，本會每年選拔「傑出經理」(Manager Excellence)，給予獎座獎狀，並賦以當選者更重要之使命，其目標有：

- (1) 產生示範作用，以加強專業經理人員的參賽意願及專業水準。
- (2) 喚起企業主對此活動之重視，肯定及重用專業經理人員之價值及能力。
- (3) 藉著終身榮譽的公開給予及表揚，強化專業經理有「良知」、「良能」與「良心」之敬業精神，對社會大眾及國家發展作出更大之貢獻。

二、 宗旨

為鼓勵新竹區專業經理人員致力提昇企業管理品質及績效，並表揚其對企業經營及國家經濟發展之貢獻，本會自 2004 年起，每年舉辦「傑出經理獎」(Manager Excellence Award) 選拔，今年繼續舉辦，以期鼓勵所有企業成員，突破經濟困境，使台灣成為世界令人尊敬的科技島。

三、 候選人資格

1. 同時具備下列條件之專業經理人員：
 - (1) 服務於新竹(含桃竹苗)地區專業經理人員。
 - (2) 具體傑出經營或專業管理事蹟，足資表揚者。
 - (3) 才能傑出、品德良好足為楷模者。
 - (4) 於目前職位任職二年以上。
2. 熱心參加社會公益活動者。

四、 選拔類別

依企業功能選拔下列各類經理人：

◆第一類：總經理類 (General Manager)

總經理意指公司最高管理人員，負責公司整體經營管理及企業營運成敗，其能力包括企業功能別與管理功能別之知識才能，及企業家精神、整合能力、領導能力、溝通能力與資訊能力，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第二類：研究發展管理類 (R&D Management)

職掌公司研發管理體系的建立、新產品、新原料、新製程、新設備、新檢驗等技術的開發及改良、研發專案管理制度、研發人才的培訓與運用、研發資源的統籌與分配、論文及專利申請/獲證等工作之負責主管，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第三類：科技管理類 (Technology Management)

職掌公司科技管理相關之經理人，包含：企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、智慧財產、知識管理、技術評價、技術預測、技術交易、創業投資等業務，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第四類：傑出青年經理類 (Young Manager)

凡年紀 40 歲(含)以下之經理人，具傑出之經營管理事蹟或專業智能，並具備未來發展潛力，堪為青年楷模，足資表彰者。

註：年齡計算至報名截止日。

◆第五類：非營利組織暨社會企業經營管理類

凡擔任非營利組織或社會企業之經營管理職務，對單位之營運管理有特出創見，經營管理成效卓著，足資表彰者。

註：社會企業定義-

泛指透過商業模式解決特定社會，或環境等問題的組織，其所得盈餘主要用於落實該組織設立宗旨再投資，以持續深解決特定社會，或環境等問題。

五、 當選名額

各類當選人以一至二名為原則，亦得從缺。

六、 評審方式

由本會邀請相關專家學者及業界領袖，組成評審委員會，針對合格之申請者進行以下之評審：

(1)書審

分五大類，由本會司選委員會針對參選者進行「書面審查」。

(時間暫定於 108 年 9 月 1 日至 9 月 15 日)

(2)複審

分五大類，由評審委員會對初選入圍者採書面資料審查，並得以實地訪查或舉辦公開面談活動進行之，未能參與複審面談者，取消其候選資格。

(時間暫定於 108 年 9 月 16 日至 9 月 30 日)

(3)決審

不分類別，對複審入圍者開會綜合審查。

(時間暫定於 108 年 10 月 15 日前)

七、 報名方式

(1) 採公開報名方式，由下列人員之一推薦：

- 國內外公民營企業、專業性社團法人/基金會、學術機構之負責人。
- 本會會員三人(含)以上推薦。
- 必要時，本會得由司選委員會主動推薦。

(2) 報名及推薦時，請候選人配合提供下列參選資料：

簡歷表(詳附件 1)、傑出事蹟具體說明書(詳附件 2)、推薦書(詳附件 3)、最高學歷證件及身份證(或護照)影印等資料。並準備十份紙本(正本一份，其餘九份為影印本)，裝訂整齊(不必過度包裝)及繳交電子檔。(若檔案太大，則請利用 Google 雲端硬碟傳送)

(3) 單位推薦需蓋單位大小章，推薦人簽名。

(4) 上述參選資料掛號郵寄：「新竹市企業經理協進會」副秘書長 王淑娟小姐收。參選資料概不退還，由主辦單位統一銷毀。

地址：300 新竹市慈雲路 118 號 4 樓之 3

電話：(03) 579-0348 ； 傳真：(03) 666-2922

E-mail: supriyawang@gmail.com

八、 報名日期

即日起至民國 108 年 8 月 31 日截止，郵寄者以郵戳為憑。

九、 頒獎表揚

配合本會年會舉行隆重表揚頒獎典禮，頒發「傑出經理獎」(Outstanding Manager Award) 之獎座及獎狀，彰顯終身榮耀。

十、

本辦法經本會之理監事會同意後生效，修訂時亦同。



舞美 創新 誠信 服務

候選人簡歷表 (1)

- 參加甄選類別： 總經理類； 研究發展管理類；
 科技管理類； 傑出青年經理類
 非營利組織暨社會企業經營管理類

黏貼
相片

企業類別：

- 一般企業(中小企業以外之企業)；
 中小企業(資本額捌千萬以下，或營業額一億以下，或員工人數 200 人以下之企業)

候選人姓名			推薦人姓名		
單位名稱		員工人數		到職日期	
職稱		部門人數		任本職日期	
學歷					
經歷					
電話			傳真		
電郵信箱					
單位地址					
得獎記錄 (近 5 年內)					

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)

候選人簡歷表 (2)

姓名：

著作/專利(近5年內)

參加社團(近5年內)

個人職掌與企業組織的關係圖



無
兼
創
新
誠
信
服
務

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)

候選人傑出事蹟具體說明書（總經理類）

1. 經營績效
2. 永續經營(環保、工安衛、節能、減碳等方面)
3. 公司治理
4. 經營理念、企業願景及策略
5. 企業形象與企業文化
6. 經營環境偵測與認知
7. 制度規畫與落實執行
8. 領導統御成效
9. 企業社會責任
10. 其它傑出事蹟

註:上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。

無
兼
創新 誠信
服務

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)

候選人傑出事蹟具體說明書

(研究發展管理類 Or 傑出青年經理類)

1. 新開發或改良之產品/服務佔公司業績、利潤比率
2. 於產品/服務/原料/設備/製程--等方面新的開發或改良
3. 研發專案管理體系/制度之建立、執行、控制與持續改進
4. 研發目標與資源統籌分配
5. 研發人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註:

- a. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。
- b. 論文/專利，請標示候選人是否為第一作者。

博美 創新 誠信 服務

候選人傑出事蹟具體說明書

(科技管理類 or 傑出青年經理類)

1. 管理績效對公司之貢獻(例：業績、利潤、成本、客戶滿意、品質、流程、員工流動、智財權、-- 等方面)
2. 於職責範疇內，策略制訂與創新
3. 於職責範疇內，整體作業體系/制度之建立、執行、控制與持續改進(相當於建立知識管理與持續改進)
4. 公司內外資源整合
5. 對職責範疇內人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註：

a. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。

b. 請候選人依自己的職責範疇說明傑出事蹟。

(職責範疇:企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、--等)

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)

候選人傑出事蹟具體說明書

(非營利組織管理類)

1. 成立宗旨
2. 經營理念、願景及策略
3. 經營環境偵測與認知
4. 制度規畫與落實執行
5. 領導統御成效
6. 經營績效:
 - a. 經費收入、成長率；服務量、成長率；
 - b. 關心的議題實際改善情形、外部效益與社會影響力
7. 其它傑出事蹟:例-獲獎、認證等

註:上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

無
兼
創新 誠信
服務

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)

候選人傑出事蹟具體說明書

(社會企業管理類)

1. 成立宗旨：要解決什麼議題？(社會、環境等方面)
 2. 核心業務：說明商業模式、目標客戶或受益者
 3. 經營特色：市場定位、與競爭對手的區隔、差異化創新等
 4. 制度規畫與落實執行
 5. 領導統御成效
 6. 經營績效：
 - a. 營收、營收成長率；獲利、獲利成長率；盈餘分配制度；
 - b. 擬解決議題實際改善情形、外部效益與社會影響力
 7. 其它傑出事蹟：例-獲獎、認證等
- 註：上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

無
兼
創
新
誠
信
服
務

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)

推薦書 (1)

茲推薦_____君參加
貴會舉辦 2019 年「新竹區傑出經理獎」選拔之甄選。

此 致
社團法人新竹市企業經理協進會

推薦人：

中華民國 108 年 月 日

推 薦 人			
姓 名		簽 章	
服務單位			
職 稱			
通訊地址			
電郵信箱			
電 話		傳 真	

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)

推薦書 (2)

推薦人之推薦理由 (可自行製作多張填寫)



無
兼
創
新
誠
信
服
務

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)