



2021 年「新竹區傑出經理獎」選拔辦法

一、前言

世界經濟已邁向二十一世紀，競爭劇烈性及發展速度比較往年猶大，產業結構調整和經營管理作法，更必須走在別人前頭方能趨吉避凶，所以「專業經理」(Professional Manager)有所為，有所不為的「良知」(Good Knowledge)、「良能」(Good Ability)與「良心」(Good Conscience)之修鍊，就成為二十一世紀企業經營成敗之關鍵所在。

本會一直致力於提昇專業經理人員的知識水平 (Level)、以及在企業決策發展的地位 (Position)，以協助國家經濟的更長足發展。自 2004 年第一屆開始，本會每年選拔「傑出經理」(Outstanding Manager)，給予獎座獎狀，並賦以當選者更重要之使命，其目標有：

- (1)產生示範作用，以加強專業經理人員的專業水準。
- (2)喚起企業主對此活動之重視，肯定及重用專業經理人員之價值及能力。
- (3)藉著終身榮譽的公開給予及表揚，強化專業經理有「良知」、「良能」與「良心」之敬業精神，對社會大眾及國家發展作出更大之貢獻。

二、宗旨

為鼓勵新竹區專業經理人員致力提昇企業管理品質及績效，並表揚其對企業經營及國家經濟發展之貢獻，本會自 2004 年起，每年舉辦「傑出經理獎」(Outstanding Manager Award)選拔，今年繼續舉辦，以期鼓勵所有企業成員，突破經濟困境，使台灣成為世界令人尊敬的科技島。



三、候選人資格

1. 同時具備下列條件之專業經理人員：
 - (1) 服務於新竹(含桃竹苗)地區專業經理人員。
 - (2) 具體傑出經營或專業管理事蹟，足資表揚者。
 - (3) 才能傑出、品德良好足為楷模者。
 - (4) 於目前職位任職一年以上。
2. 熱心參加社會公益活動者。

四、選拔類別

依管理功能別，選拔下列各類傑出經理：

◆第一類：總經理類

總經理意指企業最高管理人員，負責組織整體經營管理及企業營運成敗，其能力包括各管理功能別之知識才能，及企業家精神、整合能力、領導能力、溝通能力與資訊能力，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第二類：研究發展管理類

職掌企業研發管理體系的建立、新產品、新原料、新製程、新設備、新檢驗等技術的開發及改良、研發專案管理制度、研發人才的培訓與運用、研發資源的統籌與分配、論文及專利申請/獲證等工作之負責主管，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第三類：科技管理類

職掌企業科技管理相關之經理人，包含：企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、智慧財產、知識管理、技術評價、技術預測、技術交易、創業投資等業務，具傑出事蹟，足資表彰者。

◆第四類：青年經理類

凡年紀 40 歲(含)以下之經理人，具傑出之經營管理事蹟或專業智能，並具備未來發展潛力，堪為青年人楷模，足資表彰者。

註：年齡計算至報名截止日。



◆第五類：創新轉型暨社會創新類

第一獎項：創新轉型類

凡擔任所屬組織推動創新轉型之領導職責，有具體事蹟或方案，並產生顯著成果，足資表彰者。

第二獎項：社會創新類

凡擔任所屬組織推動社會創新多元價值之領導職責，有具體事蹟或方案，舉凡循環經濟、綠色產品或服務、節能減碳、友善職場、社會共好等領域，並產生顯著成果，足資表彰者。

註：歡迎新竹區的社會企業或非營利組織報名。

五、當選名額

各類當選人以一至二名為原則，亦得從缺。

六、評審方式

由本會邀請相關專家學者及業界領袖，組成評審委員會，針對合格之申請者進行複審及決審：

1. 書審

分五大類，由本會司選委員會針對參選者進行書面資料審查。

(時間暫定於 110 年 9 月 1 日至 9 月 15 日)

2. 複審

分五大類，由評審委員會對書審入圍者，採書面資料評審，並得視需要以實地訪查或舉辦公開面談活動進行之，未能參與複審面談者，取消其候選資格。

(時間暫定於 110 年 9 月 16 日至 9 月 30 日)

(3) 決審

不分類別，對複審入圍者，由評審委員會綜合審查及決審。

(時間暫定於 110 年 10 月 15 日前)

七、報名方式

1. 採公開報名方式，由下列人員之一推薦：



- (1) 國內外公民營企業、專業性社團法人/基金會、學術機構之負責人。
 - (2) 本會會員三人(含)以上推薦。
2. 必要時，本會得由司選委員會主動推薦。
3. 報名及推薦時，請候選人配合提供下列參選資料：
- (1) 簡歷表(詳附件 1)、傑出事蹟具體說明書(詳附件 2)、推薦書(詳附件 3)、最高學歷證件及身份證(或護照)影印等資料。並準備十份紙本(正本一份，其餘九份為影印本)，裝訂整齊(不必過度包裝)及繳交電子檔。若檔案太大，則請利用 Google 雲端硬碟傳送。
 - (2) 單位推薦需蓋單位大小章，推薦人簽名。
4. 上述參選資料掛號郵寄：「新竹市企業經理協進會」秘書處收。
參選資料概不退還，由主辦單位統一銷毀
地址：300 新竹市慈雲路 118 號 4 樓之 3
電話：(03) 579-0348 ； 傳真：(03) 666-2922
E-mail: service@cpmah.org.tw

八、報名日期

即日起至民國 110 年 8 月 31 日截止，郵寄者以郵戳為憑。

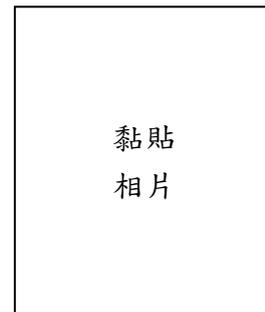
九、頒獎表揚

配合本會年會舉行隆重表揚頒獎典禮，頒發「傑出經理獎」(Outstanding Manager Award) 之獎座及獎狀，彰顯終身榮耀。

十、本辦法經本會理監事會同意後生效，修訂時亦同。



候選人簡歷表 (1)



- 參加甄選類別： 總經理類； 研究發展管理類；
 科技管理類； 青年經理類；
 創新轉型類； 社會創新類
- 企業類別： 一般企業(中小企業以外之企業)；
 中小企業； 社會企業； 非營利組織

候選人姓名			推薦人姓名		
單位名稱		員工人數		到職日期	
職稱		部門人數		任本職日期	
學歷					
經歷					
電話			傳真		
電郵信箱					
單位地址					
得獎記錄 (近 5 年內)					

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)



候選人簡歷表 (2)

著作/專利(近5年內)
參加社團(近5年內)
個人職掌與企業組織的關係圖
簡述主要傑出事蹟(350字內)
撰寫方式，歡迎參考新竹企經官方網頁 https://www.cpmah.org.tw/event-news/outstanding-manager/679-20191217-1.html

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 1)



候選人傑出事蹟具體說明書（總經理類）

1. 經營績效
2. 永續經營(環保、工安衛、節能、減碳等方面)
3. 公司治理
4. 經營理念、企業願景及策略
5. 企業形象與企業文化
6. 經營環境偵測與認知
7. 制度規畫與落實執行
8. 領導統御成效
9. 企業社會責任
10. 其它傑出事蹟

註:上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書 (研究發展管理類 or 青年經理類)

1. 新開發或改良之產品/服務佔公司業績、利潤比率
2. 於產品/服務/原料/設備/製程- -等方面新的開發或改良
3. 研發專案管理體系/制度之建立、執行、控制與持續改進
4. 研發目標與資源統籌分配
5. 研發人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註：

- a. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。
- b. 論文/專利，請標示候選人是否為第一作者。

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書 (科技管理類 or 青年經理類)

1. 管理績效對公司之貢獻
(例：業績、利潤、成本、客戶滿意、品質、流程、員工流動、智財權、-- 等方面)
2. 於職責範疇內，策略制訂與創新
3. 於職責範疇內，整體作業體系/制度之建立、執行、控制與持續改進(相當於建立知識管理與持續改進)
4. 公司內外資源整合
5. 對職責範疇內人才培育與運用
6. 論文發表及專利申請/獲證情況
7. 其它傑出事蹟

註：

- a. 上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來。
- b. 請候選人依自己的職責範疇說明傑出事蹟。
(職責範疇:企劃、行銷、生產管理、財務管理、人力資源、資訊管理、法務、--等)
- c. 論文/專利，請標示候選人是否為第一作者。

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書

(創新轉型類)

1. 創新轉型所選定主題或領域說明
(例:商業模式、市場定位、行銷通路、目標客群、產品/服務等)
 2. 創新轉型前概況說明(痛點)
 3. 創新轉型的規劃執行組織/團隊說明
 4. 創新轉型實施後的績效說明
 - a. 收入(服務量體)的成長情形
 - b. 獲利成長情形
 - c. 內部效益
 - d. 社會影響力(例:CSR、ESG等)
 5. 其他傑出事蹟- 例:獲獎、認證等
- 註：上述項目，請以近5年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



候選人傑出事蹟具體說明書

(社會創新類)

1. 社會創新的主題或領域說明

(例:循環經濟、綠色產品或服務、節能減碳、友善職場、社會共好等)

2. 社會創新所選的主題或領域於實施前概況說明(痛點)

3. 社會創新的規劃執行組織/團隊說明

4. 社會創新後的績效說明

a. 收入(服務量體)的成長情形, 或痛點改善的變化情形

b. 獲利成長情形

c. 內部效益

d. 社會影響力(例:CSR、ESG 等)

5. 其他傑出事蹟-例 獲獎、認證等

註：上述項目，請以近 5 年內資料並盡量以量化指標形式表達出來

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 2)



推薦書 (1)

茲推薦_____君參加貴會舉辦 2021 年「新竹區傑出經理獎」選拔之甄選。

此 致

社團法人新竹市企業經理協進會

推薦人：

中華民國 110 年 月 日

推 薦 人			
姓 名		簽 章	
服務單位			
職 稱			
通訊地址			
電郵信箱			
電 話		傳 真	

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)



推薦書 (2)

推薦人之推薦理由 (可自行製作多張填寫)

空格內，請打字輸入，可放大至 A4 全版。(附件 3)